**29.12.2016 ГОД № 249**

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**БАЛАГАНСКИЙ РАЙОН**

**БИРИТСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ПРЕДЕЛЬНОГО УРОВНЯ СООТНОШЕНИЯ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ, ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ И СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ (БЕЗ УЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ, ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА) АДМИНИСТРАЦИИ БИРИТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ «БИРИТСКИЙ СЕЛЬСКИЙ ДОМ КУЛЬТУРЫ» И УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА РАСЧЕТА СООТНОШЕНИЯ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

В соответствии со ст.145 Трудового кодекса Российской Федерации, Областным законом Иркутской области от 27.12.2016 года № 131-ОЗ«Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области, в целях создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров администрации Биритского муниципального образования и муниципального казённого учреждения культуры «Биритский сельский Дом культуры», администрация Биритского муниципального образования

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1.Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров администрации Биритского муниципального образования и муниципального казённого учреждения культуры «Биритский сельский Дом культуры» и средней месячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) этого учреждения в кратности 4.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров администрации Биритского муниципального образования и муниципального казённого учреждения культуры «Биритский сельский Дом культуры», формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год, далее Расчет соотношения среднемесячной заработной платы.

2.Утвердить Порядок расчета соотношения среднемесячной заработной платы согласно приложению № 1.

3.Опубликовать настоящее постановление в печатном средстве массовой информации населения «Биритский вестник» и разместить на официальном сайте администрации Биритского муниципального образования в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

5.Настоящее Постановление вступает в силу с 01.01.2017 года.

Глава Биритского муниципального образования Е.В.Черная

Приложение

к постановлению администрации

Биритского муниципального образования

от 29.12.2016 № 249

**Порядок**

**расчета соотношения среднемесячной заработной платы**

1.Настоящий Порядок устанавливает единый порядок расчета соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы администрации Биритского муниципального образования и муниципального казённого учреждения культуры «Биритский сельский Дом культуры» для определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров администрации Биритского муниципального образования и муниципального казённого учреждения культуры «Биритский сельский Дом культуры», (далее учреждений) и работников этих учреждений, предусмотренного Трудовым кодексом Российской Федерации.

2 Расчет соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений производится по итогам календарного года.

При расчете соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения не учитываются как в списочном составе работников, так и в фактически начисленной заработной плате работников учреждения показатели по руководителю, заместителю (и) руководителя и главному бухгалтеру.

Расчет соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя и главного бухгалтера организации и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения производится отдельно по должностям руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения.

В случаях выполнения работы руководителем, заместителем руководителя, главным бухгалтером по совмещению профессий (должностей), при расчете их среднемесячной заработной платы и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения учитывается фактически начисленная заработная плата, как по основной работе, так и при совмещении профессий (должностей) в целом.

При работе заместителем руководителя, главным бухгалтером по совместительству при расчете их среднемесячной заработной платы работников этого учреждения учитывается только фактически начисленная заработная плата по должностям заместителя руководителя, главного бухгалтера.

3. При расчете среднемесячной заработной платы работников учреждения учитываются:

а) начисленная заработная плата за отработанное время (включая стимулирующие выплаты по итогам работы), а также выплаты, обусловленные Положениями по оплате труда.

б) выплаты, исчисленные исходя из среднего заработка при исполнении работником трудовых обязанностей, для оплаты отпусков, а также для других случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

4. Среднемесячная заработная плата работников учреждения рассчитывается путем деления фактически начисленной заработной платы работников списочного состава на среднюю численность указанных работников за соответствующий календарный год и на 12 (количество месяцев в году).

Среднемесячная заработная плата руководителя учреждения рассчитывается путем деления фактически начисленной заработной платы руководителю за календарный год на 12 (количество месяцев в году)

В случае если руководитель учреждения отработал не полный календарный год, то расчет среднемесячной заработной платы руководителя производится исходя из фактически им отработанных полных календарных месяцев.

5.Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения, рассчитанной в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка.Аналогичным образом рассчитывается соотношение среднемесячной заработной платы зарплаты заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения.